



Comitato Pari Opportunità  
Trento



Comitato Pari Opportunità  
Bolzano



Comitato Pari Opportunità  
Rovereto



ORDINE  
DEGLI  
AVVOCATI  
TRENTO



ORDINE DEGLI AVVOCATI DI BOLZANO  
RECHTSANWALTSKAMMER BOZEN



Ordine dei Giornalisti  
Trentino Alto Adige /  
Sudtirolo



Commissione  
PARI  
OPPORTUNITÀ  
tra uomini e donne



COMITATI PARI OPPORTUNITÀ DEGLI ORDINI DEGLI AVVOCATI DI TRENTO, BOLZANO e ROVERETO

# CORSO DI ALTA FORMAZIONE

## IN DIRITTO

# ANTIDISCRIMINATORIO

## 2021

ore 14.30 — 18.30  
su GestioLex

8 e 23 aprile

6 e 21 maggio

3 e 18 giugno

1 luglio

17 e 30 settembre

14 ottobre



### Comitato scientifico ed organizzativo:

CPO di Trento - avv.a Paola Paolazzi, avv. Alexander Schuster, avv.a Ilaria Leone, avv.a Camilla Chini  
CPO di Rovereto - avv.a Doris Tomasini, avv.a Stefania Franchini  
CPO di Bolzano - avv. Andrea Pallaver

### Con il patrocinio finanziario di:

Commissione Pari Opportunità per le Donne della Provincia Autonoma di Bolzano

### Con il patrocinio di:

Consigliere di Parità nel Lavoro della Provincia Autonoma di Trento  
Consigliera di Parità della Provincia Autonoma di Bolzano

### Con la collaborazione di:

Commissione Pari Opportunità tra uomo e donna della Provincia Autonoma di Trento  
Ordine dei giornalisti del Trentino Alto Adige/ Südtirol

# PROGRAMMA

## GIO 8.04 - Gestiolex

### I. Organi ed enti pubblici: ruoli e poteri

- a) Saluti istituzionali — Presidenti dei COA di Trento, Bolzano e Rovereto
- b) Introduzione al corso — Presidenti dei CPO TAA avv.a Paola Paolazzi, avv. Andrea Pallaver, avv.a Doris Tomasini
- c) Il ruolo della Consigliera nazionale di parità, protocollo con la Commissione Pari Opportunità del CNF e profili di deontologia — dott.a Francesca Bagni Cipriani, Consigliera di Parità Nazionale
- d) Il ruolo del Consigliere di parità di Trento — prof. Matteo Borzaga
- e) Il ruolo della Consigliera di parità di Bolzano — dott.a Michela Morandin
- f) Il ruolo della Commissione pari opportunità della PAB — avv.a Ulrike Oberhammer
- g) Il ruolo della Commissione pari opportunità della PAT — dott.a Paola Maria Taufer
- h) L'UNAR: funzioni e ruolo nel panorama istituzionale — avv. Ferdinando Lajolo di Cossano, Foro di Torino

Gestiolex - **VEN 23.04**

### II. Le fonti della non-discriminazione

- Le fonti internazionali e la CEDU (a)  
— dott. Roberto Chenal, giurista presso la Corte europea dei diritti umani
- Eguaglianza e non discriminazione nel diritto UE — dott. Alexander Schuster, Univ. Innsbruck (b)
- L'articolo 3 della Costituzione: eguaglianza formale e sostanziale nella lotta alle discriminazioni (c)  
— prof. Andrea Guazzarotti, Univ. Ferrara, ass. studio Corte Cost.
- Dallo Statuto dei lavoratori alle fonti nazionali di trasposizione di atti UE (e)  
— prof. Andrea Lassandari, Univ. Bologna

## GIO 6.05 - Gestiolex

### III. Nozioni e istituti generali

- a) Discriminazione diretta, indiretta e ritrosiva, nonché molestie — prof.a Stefania Scarponi, Univ. Trento
- b) Gli ambiti applicativi: esemplificazioni pratiche — prof.a Silvia Borelli, Univ. Ferrara
- c) Giustificazioni della disparità di trattamento — dott.a Anna Terzi, Corte di Appello di Trento
- d) La discriminazione per associazione, multipla e intersezionale: spunti applicativi  
— prof. Davide Strazzari, Univ. Trento

Gestiolex - **VEN 21.05**

### IV. I fattori di non-discriminazione - parte I

- I fattori protetti nel diritto italiano e UE, fra elenchi tassativi e principi aperti. (a)  
Casi pratici — prof. Marco Peruzzi, Univ. Roma
- Genere, identità di genere, caratteristiche sessuali. La giurisprudenza (b)  
della Corte di giustizia come laboratorio applicativo  
— prof.a Laura Calafà, Univ. Verona
- Orientamento sessuale. Esperienze applicative e buone prassi (c)  
— avv. Vincenzo Miri, Foro di Roma
- Contratti atipici. Prassi e casi italiani (d)  
— prof.a Cristina Alessi, Univ. Brescia

## GIO 3.06 - Gestiolex

### V. I fattori di non-discriminazione - parte II

- a) Convinzioni religiose, filosofiche, personali e sindacali — prof. Fabio Corvaja, Univ. Padova
- b) Razza, nazionalità, origine etniche e provenienza geografica. Discriminazione alla rovescia.  
Casistica applicativa — avv. Giovanni Guarini, Foro di Rovereto
- c) Disabilità — prof.a Delia Ferri, Maynooth University, Irlanda
- d) Età, in particolare rispetto all'art. 6 Direttiva 2000/78 — prof. Matteo Borzaga, Univ. Trento

A Trento e su Gestiolex - **VEN 18.06**

### VI. Per un linguaggio consapevole

- (in collaborazione con l'Ordine regionale dei giornalisti)
- Relazione introduttiva su linguaggio rispettoso e consapevole (a)  
— dott.a Sandra Bortolin, consigliera Ordine dei giornalisti
- Il linguaggio rispetto alla disabilità — dott. Claudio Arrigoni, Corriere della Sera (b)
- Il linguaggio rispetto all'orientamento sessuale e all'identità di genere. (c)  
Esperienze pratiche — dott.a Elena Tebano, Corriere della Sera
- Il linguaggio rispetto al genere. Buone prassi — prof.a Stefania Cavagnoli, (d)  
Univ. Tor Vergata e Comm. Pari Opportunità PAT
- Il linguaggio rispetto alle origini etniche. Casi pratici (e)  
— avv. Enrico Varali, Foro di Verona



# PROGRAMMA

**GIO 1.07** - A Bolzano e su Gestiolex

## VII. Risarcimenti e misure di contrasto

- a) Behavioural economics e illecito lucrativo: analisi economica del diritto e discriminazione — dott. Sandro Casal, Univ. Trento
- b) Il risarcimento del danno. Effettività, deterrenza e proporzionalità. Spunti applicativi — dott. Giuseppe Buffone, magistrato, Rapp. permanente dell'Italia all'UE
- c) Legittimazione di singoli, class action, enti privati e organi pubblici e profili risarcitori per le organizzazioni — dott. Roberto Rivero, Corte di Cassazione (in attesa di conferma)
- d) I provvedimenti che può adottare il giudice, in particolare nei confronti della P.A. Misure sanzionatorie e di coercizione indiretta (astreintes) — dott. Giulio Scaramuzzino, Trib. Bolzano

A Rovereto e su Gestiolex - **VEN 17.09**

## VIII. La dimensione processuale

- La tutela avanti al Giudice amministrativo, con cenni alla tutela e giurisdizione avanti ad altri giudici. (a)  
Spunti applicativi — avv. Mario Di Carlo, Foro di Roma
- La tutela avanti al Giudice ordinario civile: rito sommario, rito del lavoro e altri riti. (b)  
Casi pratici — avv. Alberto Guariso, Foro di Milano
- La discriminazione nel giudizio penale: questioni di legittimazione e di responsabilità, (c)  
de jure condito e de jure condendo. Esame di casi pilota — avv. Nicolò Ferraris, Foro di Torino
- Oneri di allegazione e di prova, con particolare riguardo a dati statistici e situation testing. (d)  
L'esperienza della Procura generale — dott.a Rita Sanlorenzo, Procura generale della Cassazione

**GIO 30.09** - A Trento e su Gestiolex

## IX. Approfondimenti tematici e pratici - parte I

- a) Il diversity management nelle aziende: una testimonianza — Kristen Anderson. Chief Diversity and Inclusion Officer at Barilla Group
- b) La policy aziendale. Le dichiarazioni di attori dell'azienda (veri o percepiti tali). Analisi di casi concreti — prof. Daniel Borrillo, Univ. Paris Nanterre, CERSA-CNRS PARIS II Panthéon
- c) Una lettura antidiscriminatoria degli squilibri previdenziali e del debito pubblico. Riflessioni pratiche — dott. Alexander Schuster, Univ. Innsbruck
- d) Il principio di eguaglianza nel diritto internazionale privato. Osservatorio sulla casistica — dott.a Laura Tomasi, magistrata, ass. studio Corte Cost.

A Bolzano e su Gestiolex - **GIO 14.10**

## X. Approfondimenti tematici e pratici - parte II

- Il principio di eguaglianza e non discriminazione nel diritto comparato / Gleichheit und Nichtdiskriminierung: eine Rechtsvergleichung (a)  
— dr. Dana-Sophia Valentiner, Helmut-Schmidt-Universität, Hamburg
- Discriminazione e offerta al pubblico (b)  
— prof. Daniele Maffei, Univ. Brescia
- Il licenziamento discriminatorio. Ricognizione applicativa (c)  
— avv. Alessandro De Giobbi, Foro di Milano
- Discriminazione e intelligenza artificiale. La casistica (d)  
— dott. Simone Penasa, Univ. Trento

*Consegna attestati di partecipazione al corso*

## INFORMAZIONI GENERALI

Il corso si terrà su piattaforma **Gestiolex**, mediante accesso autenticato previa registrazione di un account gratuito almeno un giorno prima dell'evento (non è necessaria l'iscrizione su Formasfera).

Sarà garantito il **collegamento streaming** anche per gli eventi programmati in presenza.

L'attestato sarà inoltrato ai partecipanti da Gestiolex e potrà essere caricato in autonomia su Formasfera.

La partecipazione continua ed effettiva ad almeno 8 incontri darà diritto all'**attestato di partecipazione** all'intero ciclo formativo. È stato richiesto il riconoscimento dell'idoneità del corso ai fini dell'inserimento nella *short list* di avvocate/i specializzate/i a disposizione della Consigliera Nazionale di Parità, di cui al protocollo di intesa siglato tra la stessa e il CNF di data 22.06.2017.

Sarà possibile presenziare ai **singoli incontri** e la partecipazione continua ed effettiva ad almeno l'80% della durata dell'evento darà diritto a crediti formativi riconosciuti dai COA locali.

L'intero corso formativo è stato accreditato dal CNF

